

IN KURZER ZEIT DIE BESTEN KANDIDATEN FINDEN

Permanent Recruitment by Hays – schnell, präzise, zuverlässig.

Die Rekrutierung geeigneter Talente und Führungskräfte stellt einen entscheidenden Faktor für die nachhaltige Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens dar. Ganz gleich, ob es sich um neu geschaffene Positionen oder Nachfolgeregelungen handelt, mit uns finden Sie das passende Personal für anspruchsvolle Aufgaben. Vertrauen Sie auf unsere Erfahrung in der Vermittlung von Fach- und Führungskräften.

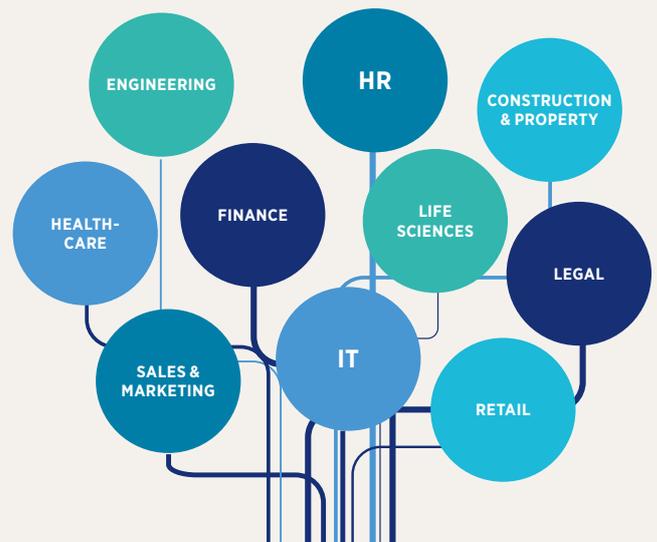
Letztes Jahr haben wir im Bereich der Festanstellung



Ihre Vorteile

- ✓ Individuelle Leistungspakete bezogen auf Ihren konkreten Personalbedarf (siehe Seite 2)
- ✓ Branchenweit einzigartig detaillierte Bedarfsanalyse zur Klärung Ihrer fachlichen und persönlichen Anforderungen
- ✓ Hohe Spezialisierung unserer Personalberaterinnen und Personalberater sowie unseres Rekrutierungsmanagements
- ✓ Schnelle Rekrutierungsprozesse und kurze Besetzungszeiten
- ✓ Gezielte Talentgewinnung für Ihr Unternehmen
- ✓ Besetzung von Fachstellen bis hin zu Managementpositionen
- ✓ Ansprache von Talenten aus unserer qualifizierten Profildatenbank
- ✓ Direktansprache über Social Media
- ✓ Enge Partnerschaften mit Jobbörsen und Netzwerken

Geschäftsbereiche



Ergebnisorientiertes Prozessmanagement von der Bedarfsanalyse bis zur erfolgreichen Stellenbesetzung



IN KURZER ZEIT DIE BESTEN KANDIDATEN FINDEN

Wir besetzen Ihre Vakanzen über drei Rekrutierungsmodelle.

Option 1: Erfolgsbasierte Rekrutierung

Honorarsatz, rein erfolgsbasiert.

Wir suchen für Sie in unserer Datenbank nach potentiell geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten.

Option 2: Retained Search

Honorarsatz in Verbindung mit einer Aufwandspauschale.

Wir priorisieren Ihre Vakanz mit höchstem Kapazitäten-Einsatz und gezielter Direktansprache potentiell passender Talente über unterschiedliche Plattformen.

Option 3: Drei-Raten-Modell

Honorarsatz in Verbindung mit einer Aufwandspauschale und einer Teilzahlung bei Einladung.

Wir priorisieren Ihre Vakanz mit höchstem Kapazitäten-Einsatz und gezielter Direktansprache potentiell passender Talente über unterschiedliche Plattformen. Zudem haben Sie die Möglichkeit der Referenzeinholung sowie die Option auf persönliche Vorabinterviews.

Leistung	 Erfolgsbasiert	 Retained Search	 Drei-Raten-Modell
Detaillierte Bedarfsanalyse	✓	✓	✓
Definition/Ausarbeitung des Anforderungsprofils	✓	✓	✓
Qualifizierte Profilauswahl	✓	✓	✓
Detailliertes Resümee (beruflicher und privater Hintergrund)	✓	✓	✓
Unterstützung des gesamten Rekrutierungsprozesses	✓	✓	✓
Mehr als doppelt so hohe Besetzungswahrscheinlichkeit gegenüber erfolgsbasierter Rekrutierung	–	✓	✓
Zielfirmenliste	–	✓	✓
Direktansprache	–	✓	✓
Zusätzliche interne Ressourcen für die Profilsuche	–	✓	✓
Marktanalyse und Auswahl einer effektiven Sourcing-Methode	–	✓	✓
Regelmäßiger Statusbericht	–	✓	✓
Profilvorstellung in ca. 5-10 Arbeitstagen	–	✓	✓
Persönliche Vorabinterviews	–	–	✓
Referenzcheck	–	–	✓



Kombinierbar mit jeder Option: Anzeigenpaket

Wir schalten Ihre Stellenausschreibungen im Namen von Hays.

- Schaltung auf Social-Media-Plattformen wie XING und LinkedIn – 3 Millionen Follower
- Schaltung auf den wichtigsten Jobportalen (z. B. Hays, StepStone, Jobware)
- Schaltung auf mehr als 100 weiteren Jobportalen (z. B. Experteer, Stellenmarkt, Bundesagentur für Arbeit)
- Schaltung auf etablierten Content- und Fachseiten