

IN KURZER ZEIT DIE BESTEN IT-FÜHRUNGSKRÄFTE FINDEN

Wir helfen privaten und öffentlichen Unternehmen erfolgreich, die richtigen IT-Führungskräfte zu finden. Wir bringen das Netzwerk und die Erfahrung mit, um auch Sie erfolgreich bei der Besetzung Ihrer Führungsvakanzen zu begleiten. Hays ist bundesweit an 27 Standorten aktiv.

Ihr dauerhafter Partner für alle Führungsvakanzen im IT Umfeld

Geschäftsführung / C-Level

- CIO
- CISO
- CDO
- CTO
- Vice President
- Director

Middle-Management

- Bereichsleitung
- Abteilungsleitung
- Teamleitung
- Head of IT
- Leitung IT
- IT-Manager

Führungskräfte in den Spezialisierungen

- Cyber Security
- Cloud & Infracstructure
- Digital Technology & E-Commerce
- Software Development
- Data & Advanced Analytics
- IT Project- & Process Management
- SAP / ERP

Die Auflistung stellt lediglich einen Auszug aus unserem Portfolio dar. Sprechen Sie uns gern direkt an für Ihre Rekrutierungsprojekte.

Ihre Vorteile – Führungskräfte-Recruiting mit Hays

Professionalität & Qualität

Von der ersten Anforderungsanalyse bis zum Erfolg gewährleisten wir Ihnen den besten Service. Eine bewährte und qualitätsgesicherte Arbeitsweise für Ihren Erfolg!

Beratungskompetenz & Erfahrung

Unsere erfahrenen Consultants stehen partnerschaftlich mit ihren Erfahrungen, ihrem Know-how und der höchsten Beratungskompetenz für Sie bereit!

Netzwerk & Exzellenz

Wir verbinden die Reichweite eines international agierenden Unternehmens mit der Exzellenz einer Executive Search Boutique. Das macht uns zum Netzwerk-Champion!

Flexibilität & Individualität

Ihre Anforderungen und Vorstellungen und bestimmen unser Vorgehen. Individuell und flexibel passen wir jeden gemeinsamen Schritt Ihrer Vakanz und Organisation an.

Ihr Weg zur richtigen IT-Führungskraft führt über Hays

Sie erreichen uns
per Telefon, E-Mail
oder über unser
Kontaktformular.

T: +49 621 1788
E: service@hays.de
Hier entlang zum [Kontaktformular](#)



Gerne erhalten Sie bereits vor einer Beauftragung eine erste, kostenfreie Einschätzung der Erfolgsaussichten Ihres individuellen Rekrutierungsprojekts.

Ihr Rekrutierungsprojekt – unsere Rekrutierungsmodelle

Option 1: Erfolgsbasierte Rekrutierung

Honorarsatz, rein erfolgsbasiert.

Option 2: Retained Search

Honorarsatz in Verbindung mit einer Aufwandspauschale.

Option 3: Drei-Raten-Modell

Honorarsatz in Verbindung mit einer Aufwandspauschale und einer Teilzahlung bei Einladung.

IN KURZER ZEIT DIE BESTEN IT-FÜHRUNGSKRÄFTE FINDEN

Wir besetzen Ihre Vakanzen über drei Rekrutierungsmodelle.

Option 1: Erfolgsbasierte Rekrutierung

Honorarsatz, rein erfolgsbasiert.

Wir suchen für Sie in unserer Datenbank nach potentiell geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten.

Option 2: Retained Search

Honorarsatz in Verbindung mit einer Aufwandspauschale.

Wir priorisieren Ihre Vakanz mit höchstem Kapazitäten-Einsatz und gezielter Direktansprache potentiell passender Talente über unterschiedliche Plattformen.

Option 3: Drei-Raten-Modell

Honorarsatz in Verbindung mit einer Aufwandspauschale und einer Teilzahlung bei Einladung.

Wir priorisieren Ihre Vakanz mit höchstem Kapazitäten-Einsatz und gezielter Direktansprache potentiell passender Talente über unterschiedliche Plattformen. Zudem haben Sie die Möglichkeit der Referenzeinholung sowie die Option auf persönliche Vorabinterviews.

Leistung	 Erfolgsbasiert	 Retained Search	 Drei-Raten-Modell
Detaillierte Bedarfsanalyse	✓	✓	✓
Definition/Ausarbeitung des Anforderungsprofils	✓	✓	✓
Qualifizierte Profilauswahl	✓	✓	✓
Detailliertes Resumée (beruflicher und privater Hintergrund)	✓	✓	✓
Unterstützung des gesamten Rekrutierungsprozesses	✓	✓	✓
Zielfirmenliste	–	✓	✓
Direktansprache	–	✓	✓
Zusätzliche interne Ressourcen für die Profilsuche	–	✓	✓
Marktanalyse und Auswahl einer effektiven Sourcing-Methode	–	✓	✓
Regelmäßiger Statusbericht	–	✓	✓
Persönliche Vorabinterviews	–	–	✓
Referenzcheck	–	–	✓

Kombinierbar mit jeder Option: Anzeigenpaket

Wir schalten Ihre Stellenausschreibungen im Namen von Hays.

- Schaltung auf Social-Media-Plattformen wie XING und LinkedIn – 3 Millionen Follower
- Schaltung auf den wichtigsten Jobportalen (z. B. Hays, StepStone, Jobware)
- Schaltung auf mehr als 100 weiteren Jobportalen (z. B. Experteer, Stellenmarkt, Bundesagentur für Arbeit)
- Schaltung auf etablierten Content- und Fachseiten