

WEBINAR COMPLIANCE IM WORKFORCE MANAGEMENT

Stattegefunden am 26.10.2022





GRENZEN DER BESCHÄFTIGUNG DIE SUCHE NACH ALTERNATIVEN LÖSUNGSTRUMENTARIEN

ARBEITNEHMER- ÜBERLASSUNG

- ✔ Weisungsgebundene Leistungserbringung
- ✔ Vollständige Eingliederung in die Betriebsorganisation
- ✔ Einhalten gesetzlicher Bestimmungen u.a. zu **Equal Pay** und **Höchstüberlassungsdauer**

DIENST- VERTRAG

- ✔ Eigenständige und weisungsfreie Leistungserbringung
- ✔ Keine Integration in die Organisation
- ✔ Eine **Dienstleistung** wird geschuldet

WERK- VERTRAG

- ✔ Eigenständige und weisungsfreie Leistungserbringung
- ✔ Keine Integration in die Organisation
- ✔ Ein **Gewerk** (Ergebnis) wird geschuldet



BEAUFTRAGUNG SELBSTÄNDIGER DIENST- UND WERKLEISTUNGEN DEFINITION UND ABGRENZUNGSMERKMALE

MERKMALE

- Im Wesentlichen **weisungsfreie Tätigkeit**
- **Keine Eingliederung** in die Arbeitsorganisation
- **Keine** persönliche **Abhängigkeit**

DEFINITION

- Kein scharf umrissener, klar abgrenzbarer Begriff („offener Typusbegriff“)
- **Kriterien** haben nur Indizienwirkung
- Wertende **Einzelfallbetrachtung** erforderlich
- **Papier vs. Tätigkeit**
Tatsächliche Durchführung ist ausschlaggebend

BEAUFTRAGUNG SELBSTÄNDIGER DIENST- UND WERKLEISTUNGEN RISIKEN EINER FEHLEINORDNUNG

#SOZIALRECHTLICH

- ✔ Gesamtsozialversicherungsbeiträge sind nachträglich abzuführen
- ✔ Arbeitgeber- und Arbeitnehmeranteil (ca. 40% vom Bruttobetrag)
- ✔ Üblicherweise rückwirkend für bis zu fünf Jahre

#STRAFRECHTLICH

- ✔ Strafrechtliche Konsequenzen (z.B. aus §266a StGB) für die Geschäftsführung und das Management

#ARBEITSRECHTLICH

- ✔ Externe können sich als Arbeitnehmer beim Auftraggeber/Kunden einklagen (inkl. Anspruch z.B. auf Firmenwagen und betriebliche Altersversorgung)

#ORDNUNGSWIDRIGKEIT

- ✔ Falschzuordnung einer Arbeitnehmerüberlassung als Dienst- / Werkvertrag sind mit Ordnungsgeldern von bis zu 30.000 € belegt
- ✔ Kunden und Hays können betroffen sein

REPUTATIONS-
SCHADEN:



**NEGATIVE
AUSWIRKUNGEN AUF
DIE GESCHÄFTLICHE
SITUATION**

HERAUSFORDERUNGEN BEI DER BEAUFTRAGUNG RELEVANZ DES THEMAS FÜR AUFTRAGGEBER UND AUFTRAGNEHMER

Entscheidungskriterien zur Auswahl von PDL auf Auftraggeberseite (2020)

- **Rechtssicherheit & Compliance (65 %)**
- Lieferfähigkeit (59 %)
- Qualität der Zusammenarbeit (47 %)
- ...

Herausforderungen für IT- Selbständige (2021)

- **Gesetzliche Vorschriften /
Regelungen Rechtsunsicherheit (z.B.
zur Scheinselbständigkeit) (57,0 %)**
- Unpassende Projektanfragen (45,5%)
- Schwierige Planbarkeit von
Anschlussprojekten/Projektverlängerun-
gen (33,9%)
- ...

Top-Informationsbedarfe unter Freelancern (2022)

- Informationen zu Steuerthemen
- **Informationen zum Thema
Scheinselbständigkeit**
- Informationen zur Verbesserung von IT-
Sicherheit und Datenschutz
- ...

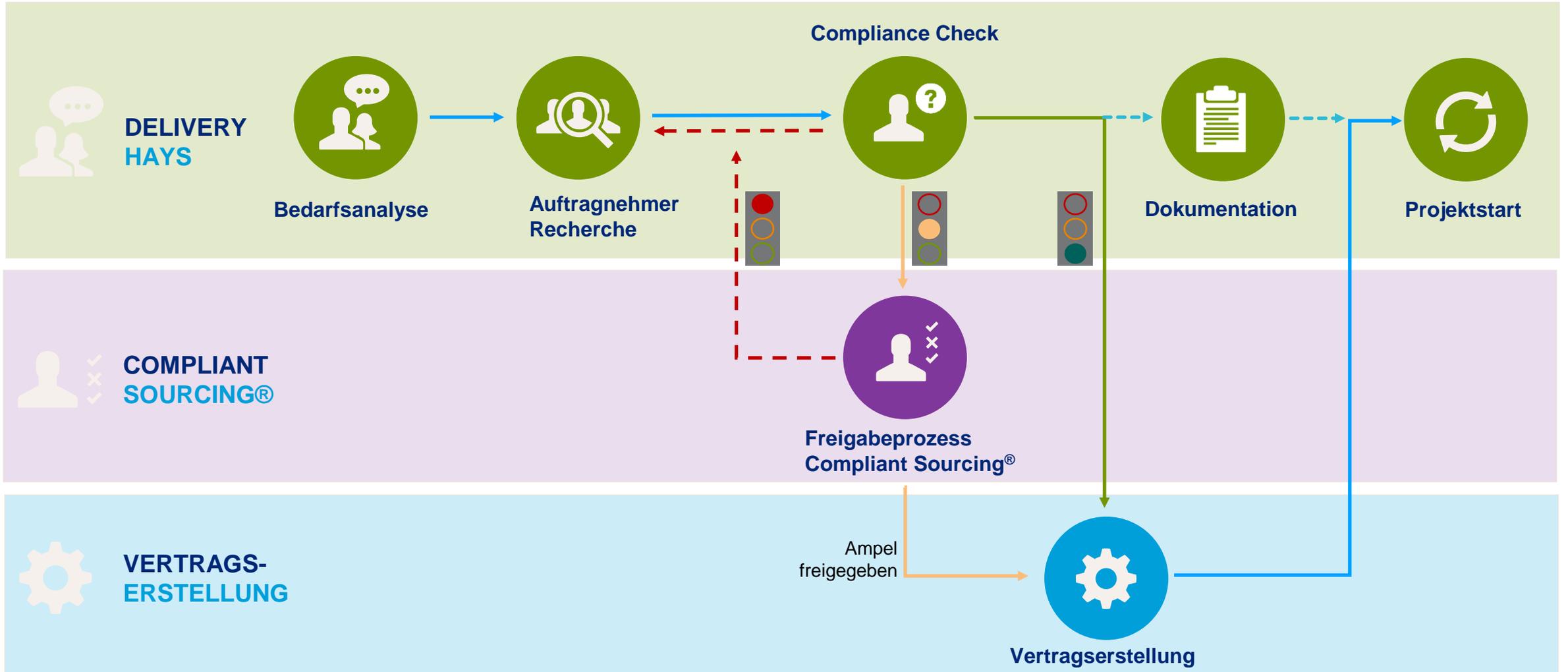
Quellen:

MANAGEMENT SUMMARY ZUR LÜNENDONK®-MARKTSEGMENT-STUDIE 2020, Der Markt für Rekrutierung, Vermittlung und Steuerung von IT-Freelancern in Deutschland, S. 13, (Grafik, „Rechtssicherheit ist wichtigstes Entscheidungskriterium“)

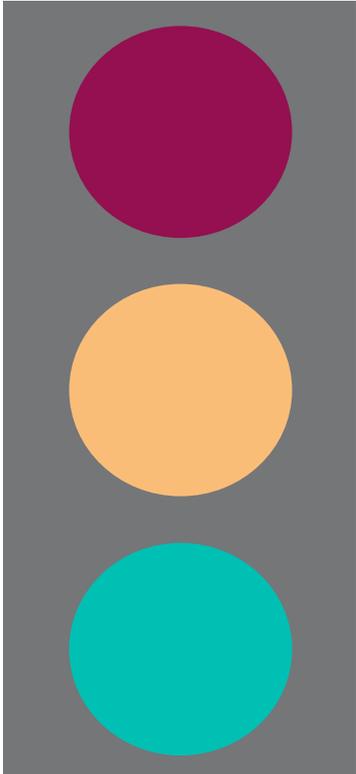
STUDIE IT-FREIBERUFLEDER 2021, IDG Research Services, S. 26, (Grafik, „Vor welchen Herausforderungen stehen Sie als IT-Selbständige?“)

Hays Compliant Sourcing im Rahmen einer Hays-Business Partner Befragung (2022)- Eigene Erhebungen, n= 362

COMPLIANT SOURCING NEUPROJEKTPROZESS PROZESS-ÜBERSICHT



COMPLIANT SOURCING NEUPROJEKTPROZESS BEISPIELHAFTE KRITERIEN



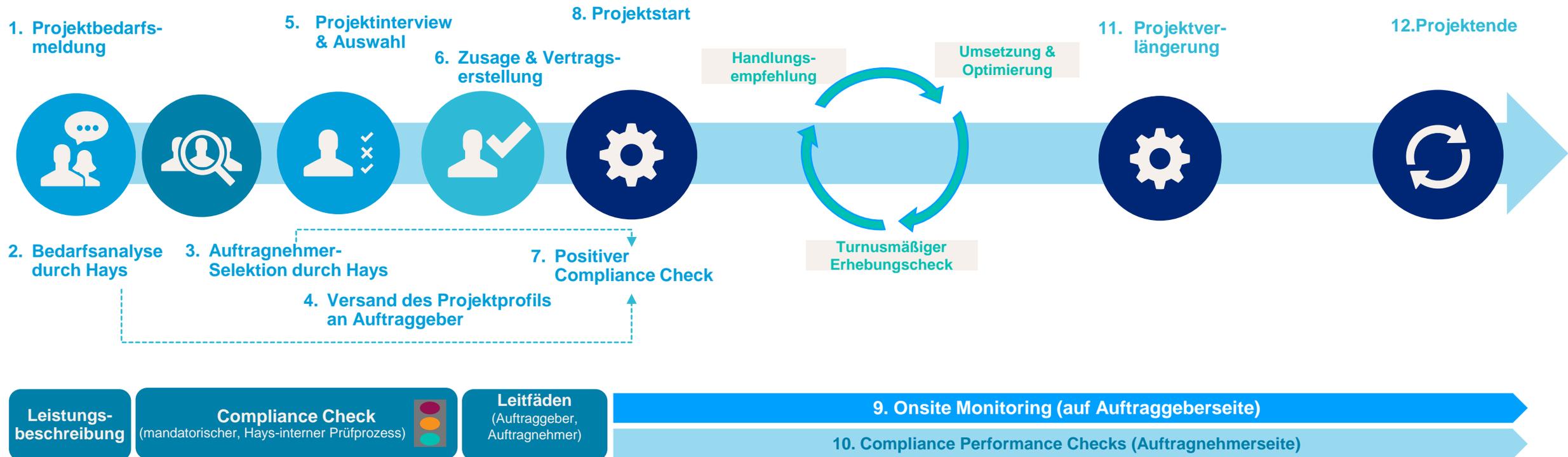
RESSOURCENBEZOGENE KRITERIEN

- Vorangehende Festanstellung beim Kunden (bis zwei Jahre)
 - Vorherige Tätigkeit als ANÜ-Spezialist über HAYS Professional Solutions GmbH (letztes Jahr)
 - [...]
- Neue Selbständige (Freelancer ohne Erfahrung mit Selbständigkeit)
 - In Festanstellung beim Kunden vor mehr als zwei Jahren
 - [...]

PROJEKTBEZOGENE KRITERIEN

- Schichtarbeit
 - Projektassistenz
 - [...]
- Längere Vertretung (bspw.: Schwangerschafts- oder Elternzeitvertretung)
 - [...]

END-TO-END PROZESS IM RAHMEN EINER TYPISCHEN WORKFORCE MANAGEMENT-IMPLEMENTIERUNG





Benjamin Zachan
Strategic Relationship Manager

+ 49 151 74 66 99 51
benjamin.zachan@hays.de